

ПРИНЯТА на педагогическом совете МОУ «Парзинская СОШ» протокол № 6 от 23.03.2023	УТВЕРЖДАЮ Директор школы Приказ № 48-од от 24.03.2023 г С.Н.Кошелев
--	--

Программа
антирисковых мер
« Несформированность внутришкольной
системы повышения квалификации»
на 2023-2025 годы

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Парзинская средняя общеобразовательная школа»
Глазовского района УР

Парзи, 2023 г

Паспорт программы

Цель	Создание в школе к концу 2025 года внутришкольной системы повышения квалификации через использование эффективных практик совместной работы учителей (создание проблемных групп и совершенствования системы наставничества).
Задачи реализации программы	1. Выявить сильные стороны и дефициты учителей, определить педработников, обладающих результативным и востребованным опытом; 2. Определить на основе выявленных дефицитов количество групп и наставнические пары для проведения внутришкольного обучения; 3. Изучить эффективные практики совместной работы учителей (педагогические обучающиеся сообщества и наставничество). 4. Организовать работу групп и наставнических пар. 5. Провести оценку качества профессионального взаимодействия между педагогами.
Целевые индикаторы и показатели программы	✓ Доля методически компетентных учителей; ✓ Доля учителей, удовлетворенных качеством профессионального взаимодействия; ✓ Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации; ✓ Доля педагогов, включенных в систему наставничества и участвующих в работе проблемных групп.
Сроки и этапы реализации программы	1 этап (15 марта- 15 апреля 2023 г)- организационный. 2 этап (16 апреля 2023 г -10 декабря 2025 г) – реализация дорожной карты антирисковой программы; 3 этап (11 декабря 2025 г – 30 декабря 2025 г) – анализ эффективности принятых мер антирисковой программы.
Меры, мероприятия по достижению цели и задач	• Диагностика предметной и методической компетентности педагогов. • Формирование тематических групп и наставнических пар, составление программ. • Работа проблемных групп и наставнических пар. • Методические семинары по изучению эффективных практик совместной работы.
Ожидаемые конечные результаты	✓ Доля методически компетентных учителей увеличится на 10%; ✓ Доля учителей, удовлетворенных качеством профессионального взаимодействия между учителями увеличится на 20%; ✓ Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации увеличится на 5 %; ✓ Доля педагогов, включенных в систему наставничества и в творческие группы- 90%;
Исполнители	Директор школы, заместители директора по УВР, учителя.
Риски и пути их минимизации	Риск: нежелание учителей-стажистов делиться востребованным опытом, организовывать дополнительную работу. Путь минимизации: продумать систему стимулирования на основе рейтинговой системы оценки деятельности учителей.

Дорожная карта реализации программы

Задача	Мероприятие	Срок	Показатели	Ответственные
1.Выявить сильные стороны и дефициты учителей, определить педработников, обладающих результативным и востребованным опытом.	- Диагностика предметной и методической компетентности педагогов для определения профессиональных дефицитов и сильных сторон педколлектива.	16-17.04.2023 г	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР
2.Определить на основе выявленных дефицитов количество групп и наставнические пары для проведения внутришкольного обучения	Методическое семинар «Создание проблемных групп и закрепление наставнических пар».	20.04.2023	Определено количество групп, созданы творческие группы, определены наставнические пары. Издан приказ по школе.	Директор, заместитель директора по УВР
3. Изучить эффективные практики совместной работы учителей (профессиональные обучающиеся сообщества и наставничество).	Методический семинар «Эффективные практики совместной работы учителей (профессиональные обучающиеся сообщества и наставничество)»		Изучены методики организации ПОС и наставничества	Заместитель директора по УВР
4.Организовать работу сообществ и наставнических пар	1. Планирование работы групп и пар.	Апрель-май 2023 г	Разработаны и утверждены планы работы проблемных групп,	Заместитель директора по УВР, руководители групп, наставники.

	2. Проведение запланированных мероприятий. 3. Мониторинг выполнения мероприятий антирисковой программы	Сентябрь 2023г-ноябрь 2025 г І этап –15.12.23г, ІІ этап -15.12.24г ІІІэтап -15.12.25г	программы наставничества	
5. Провести оценку качества профессионального взаимодействия между педагогами.	1. Повторная диагностика предметной и методической компетентности педагогов. 2. Анкетирование педагогов по вопросам удовлетворенности качеством профессионального взаимодействия внутри школы.	11 -13 декабря 2025 г	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР
6.Подведение итогов реализации дорожной карты.	Составление отчетных материалов «Результативность антирисковых мер»	до 30 декабря 2025 г	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР, руководители групп, наставники.